

**Изменение коллективного договора Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Новопавловская средняя общеобразовательная школа № 33» (далее – МБОУ «Новопавловская СОШ № 33») №2 от 23.09.2020 г.**

В соответствии со статьей 44 Трудового кодекса и согласно решению комиссии для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора и заключения коллективного договора протокол от 09.09.2020 г. №5 сторона работодателя МБОУ «Новопавловская СОШ № 33» в лице директора Кудрявцевой Елены Петровны с одной стороны, и работники МБОУ «Новопавловская СОШ № 33», представленные профкомом в лице председателя Коноваловой Валентины Валерьевны с другой стороны, внесли изменения в коллективный договор МБОУ «Новопавловская СОШ № 33» заключенный 30 октября 2019 года на три года (регистрационный номер 84 от 06.11.2019г):

1. В приложении 2 «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения «Новопавловская средняя общеобразовательная школа №33»:

1.1. Раздел III «Выплаты компенсационного характера» пункт 3.5.5. дополнить строкой №18 следующего содержания:

18	Педагогическим работникам ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (*)	5000 руб.	Назначение педагогического работника классным руководителем
----	---	-----------	---

\* Педагогическим работникам устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере 5000 рублей, но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах.

Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс, независимо от количества обучающихся в каждом классе, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы».

1.2. Раздел IV «Выплаты стимулирующего характера» пункт 4.3 дополнить строки № 38, № 39 следующего содержания:

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО  
УТСЗН АКГО СК**

23.09.2020 г.  
Без замечаний  
ИИП

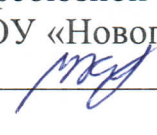
38.	Педагогическим работникам, обучающимся в ВУЗе	статус обучающийся в ВУЗе педагогический работник ** (справка с ВУЗа)	необходимы и достаточный уровень профессиональной компетенции	ежемесячно, на период действия статуса: первые два месяца последующий период до окончания ВУЗа	1000 руб. 25 %
39.	Педагогическим работникам за реализацию региональных проектов «Образования»	наличие приказа о назначении за реализацию региональных проектов «Образования»	своевременное оформление документов по реализации национальных проектов «Образования»	ежемесячно	5%

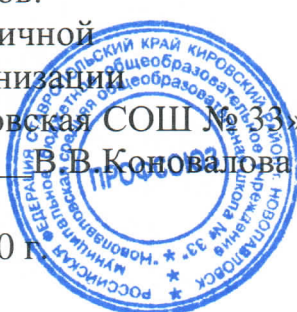
\*\* К занятию педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам допускаются лица, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки» и успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения, а по дополнительным общеобразовательным программам – лица, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ, и успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения.

2. Настоящие изменения вступают в силу с 01.09.2020 г.

От работодателя:  
Директор МБОУ  
«Новопавловская СОШ № 33»  
  
Е. И. Кудрявцева  
«23 » сентября 2020 г. \*



От работников:  
Председатель первичной профсоюзной организации  
МБОУ «Новопавловская СОШ № 33»  
  
В. В. Колывазова  
«23 » сентября 2020 г.



## Протокол № 5

заседания комиссии для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора и заключения коллективного договора

дата 23.09.2020г

Присутствовало – 7

Отсутствовало - 0

В переговорах участвовали:

Председатель комиссии - Кудрявцева Елена Петровна- директор МБОУ «Новопавловская СОШ № 33»

Со стороны работодателя:

1.Джоган Елена Александровна – заместитель директора по УВР

2.Севостьянов Сергей Геннадьевич - учитель технологии

3.Фрол Наталья Евгеньевна – учитель начальных классов

Отсутствовали: 0

Со стороны работников:

1.Коновалова Валентина Валерьевна – председатель первичной профсоюзной организации

2.Бажутина Мария Александровна - заместитель директора по УВР

3.Масесова Клавдия Хачиковна – учитель истории

Отсутствовали: 0

ПОВЕСТКА ДНЯ: Об изменении коллективного договора МБОУ «Новопавловская СОШ № 33».

Слушали: Кудрявцеву Елену Петровну, директора МБОУ «Новопавловская СОШ № 33», председателя комиссии которая ознакомила комиссию, с постановлением администрации Кировского городского округа от 22 сентября 1608 «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и муниципальных казенных учреждений Кировского городского округа» и предложила внести в коллективный договор следующие изменения:

1.В приложении 2 «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения «Новопавловская средняя общеобразовательная школа №33»:

1.1. Раздел III «Выплаты компенсационного характера» пункт 3.5.5. дополнить строкой № 18 следующего содержания:

18.	Педагогическим работникам ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (*)	5000 руб.	Назначение педагогического работника классным руководителем
-----	---	-----------	---



\* Педагогическим работникам устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере 5000 рублей, но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах.

Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс, независимо от количества обучающихся в каждом классе, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы».

1.2. Раздел IV «Выплаты стимулирующего характера» пункт 4.3 дополнить строками № 38, № 39 следующего содержания:

38.	Педагогическим работникам, обучающимся в ВУЗе	статус обучающийся в ВУЗе педагогический работник (**) (справка с ВУЗа)	необходимый и достаточный уровень профессиональной компетенции	ежемесячно, на период действия статуса: первые два месяца последующий период до окончания ВУЗа	1000 руб. 25 %
39.	Педагогическим работникам за реализацию региональных проектов «Образования»	наличие приказа о назначении за реализацию региональных проектов «Образования»	своевременное оформление документов по реализации национальных проектов «Образования»	ежемесячно	5%

\*\* К занятию педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам допускаются лица, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки» и успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения, а по дополнительным общеобразовательным программам – лица, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ, и успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения.

**Предложения членов комиссии от работников:**

Принять изменения в коллективный договор

**Предложения членов комиссии от работодателя:**

Принять изменения в коллективный договор

**Результаты голосования:**

«За» - 7 человек

«Против» - нет

«Воздержались» - нет

**Принято решение:** Внести в коллективный договор МБОУ «Новопавловская СОШ № 33», заключенный 30 октября 2019г на три года следующие изменения:

1.В приложении 2 «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения «Новопавловская средняя общеобразовательная школа №33»:

1.1. Раздел III «Выплаты компенсационного характера» пункт 3.5.5. дополнить строкой № 18 следующего содержания:

18	Педагогическим работникам ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (*)	5000 руб.	Назначение педагогического работника классным руководителем
----	---	-----------	---

\* Педагогическим работникам устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере 5000 рублей, но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах.

Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс, независимо от количества обучающихся в каждом классе, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы».

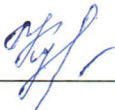
1.2. Раздел IV «Выплаты стимулирующего характера» пункт 4.3 дополнить строками № 38, № 39 следующего содержания:

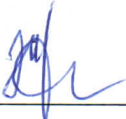
38.	Педагогическим работникам, обучающимся в ВУЗе	статус обучающийся в ВУЗе педагогический работник (**) (справка с ВУЗа)	необходимы и достаточный уровень профессиональной компетенции	ежемесячно, на период действия статуса: первые два месяца последующий период до окончания ВУЗа	1000 руб. 25 %
39.	Педагогическим работникам за	наличие приказа о	своевременное	ежемесячно	5%

	реализацию региональных проектов «Образования»	назначении за реализацию региональных проектов «Образования»	оформление документов по реализации национальных проектов «Образования»		
--	--	--	---	--	--

\*\* К занятию педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам допускаются лица, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки» и успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения, а по дополнительным общеобразовательным программам – лица, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ, и успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения.

2. Настоящие изменения вступают в силу с 01.09.2020 г.

Председатель комиссии: \_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_ Е. П. Кудрявцева

Протокол вел: \_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_ Ж. А. Бархударян